

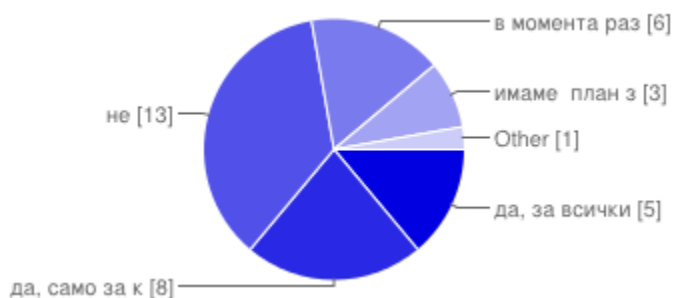
## Предварителна анкета

# „Компетентни хора в компетентни организации“

36 отговорили компании

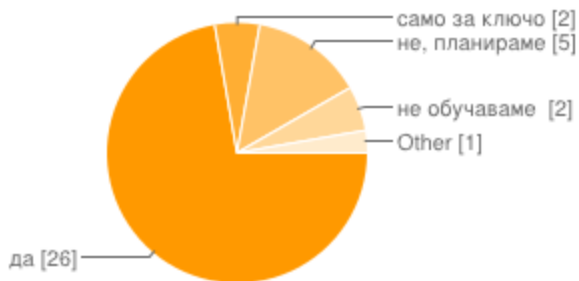
## Обобщение

**1. Имате ли опит с прилагането на компетентностен модел за целите на обучението и развитието на персонала?**



да, за всички позиции	5	14%
да, само за ключови позиции	8	22%
не	13	36%
в момента разработваме свой модел	6	17%
имаме план за разработване на свой модел	3	8%
Other	1	3%

**2. Имате ли стандартизирани програми за въвеждане на нов служител на работното място?**



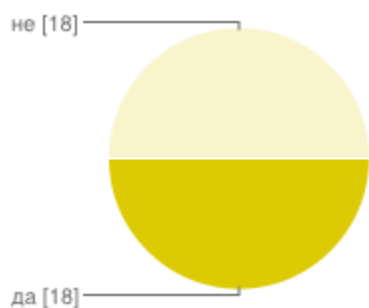
да	<b>26</b>	72%
само за ключови позиции	<b>2</b>	6%
не, планираме обучение според потребностите на новия служител	<b>5</b>	14%
не обучаваме нови служители	<b>2</b>	6%
Other	<b>1</b>	3%

### 3. В случай, че организирате въвеждащи обучения за новите си служители, какви елементи включвате в програмите?



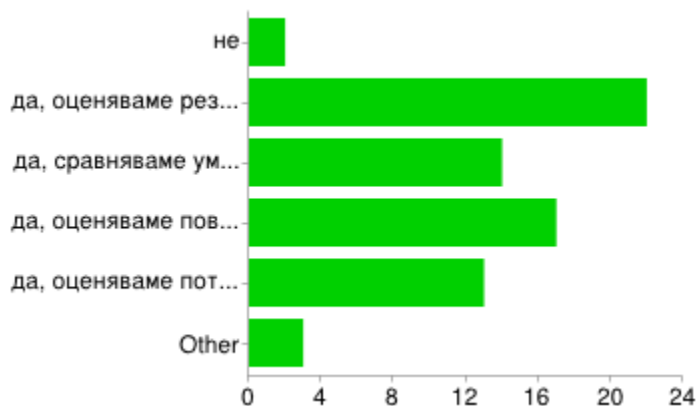
за технически умения за позицията	<b>31</b>	86%
за поведенчески умения за позицията	<b>16</b>	44%
обучения за лична ефективност	<b>5</b>	14%
обучения за разбиране на бизнеса	<b>23</b>	64%
ако позицията е управленска - обучения за мениджърски умения	<b>8</b>	22%
ако позицията е управленска - обучения за лидерски умения	<b>6</b>	17%
Other	<b>4</b>	11%

**4. В планирането на обучение и развитие прилагате ли категоризиране на длъжностните позиции, като "критични за бизнеса" и "поддържащи"?**



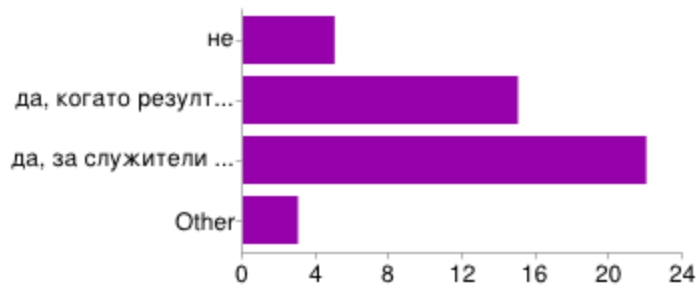
да	18	50%
не	18	50%

**5. Прилагате ли периодична оценка на персонала?**



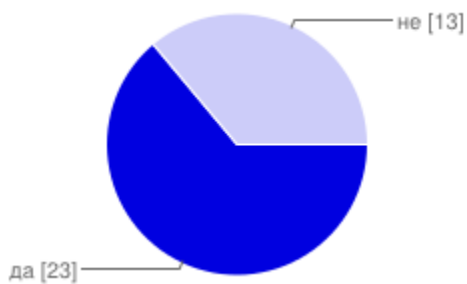
не	2	6%
да, оценяваме резултати по отношение на поставени количествени цели	22	61%
да, сравняваме умения по скала и вътрешни норми за позицията	14	39%
да, оценяваме поведение и нагласи	17	47%
да, оценяваме потенциал	13	36%
Other	3	8%

**6. Планирате ли обучения въз основа на периодичната оценка /атестацията?**



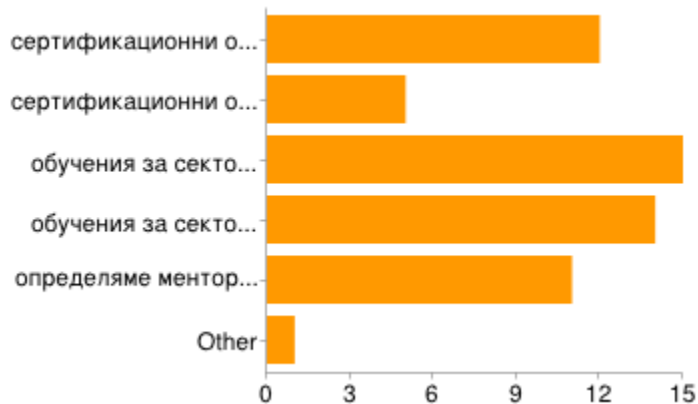
не	5	14%
да, когато резултатите не са удовлетворителни	15	42%
да, за служители с потенциал, като част от кариерното им развитие	22	61%
Other	3	8%

## 7. Правите ли плановете за кариерно развитие на служителите си?



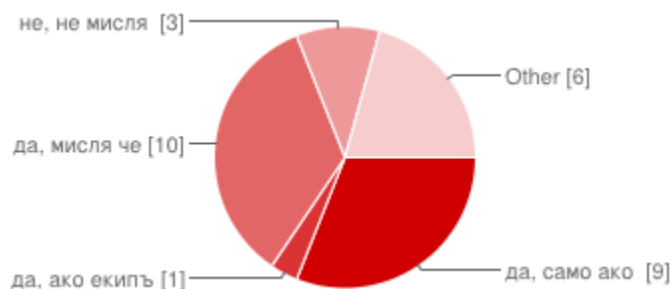
да	23	64%
не	13	36%

## 8. Ако отговорът на предишния въпрос е "да", какви активности включвате в кариерните плановете



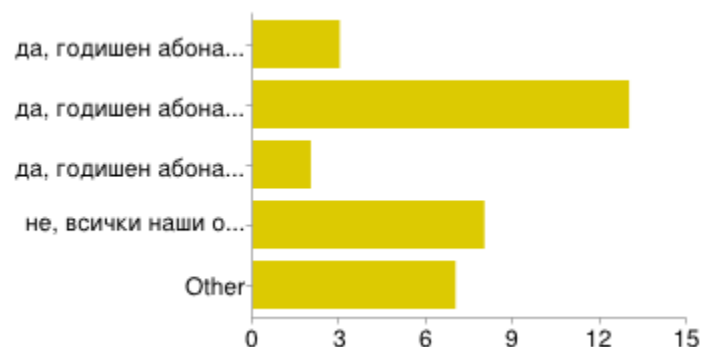
сертификационни обучения за сектора	12	33%
сертификационни обучения за индустрията	5	14%
обучения за сектора и индустрията от вътрешни лектори	15	42%
обучения за сектора и индустрията от външни доставчици	14	39%
определяме ментор за подготовката на специалиста за нова позиция	11	31%
Other	1	3%

## 9. Проявявате ли интерес към форма на обучение "Практикум", като част от кариерните планове за развитие на свои служители?



да, само ако е ориентиран към нашия сектор	9	25%
да, ако екипът в практикума включва участници от различни сектори	1	3%
да, мисля че практикум както с колеги от сектора, така и в смесен екип ще бъде полезен за обмен на контакти и различен опит	10	28%
не, не мисля че това е форма, която ще носи стойност в кариерното развитие	3	8%
Other	6	17%

## 10. Проявявате ли интерес към дългосрочна форма на партниране с външен доставчик на обученията?



да, годишен абонамент или рамков договор за въвеждащи обучения	3	8%
да, годишен абонамент или рамков договор за обучения - част от кариерни планове	13	36%
да, годишен абонамент или рамков договор за практикуми	2	6%
не, всички наши обучения се провеждат от вътрешен доставчик	8	22%
Other	7	19%

### **голяма компания [11. Вие сте представител на:]**

ИТ	7	19%
Телекомуникации	1	3%
Банки	2	6%
Застраховане	0	0%
Търговия на едро	0	0%
Търговия на дребно	0	0%
Производство	4	11%
Услуги - частен сектор	0	0%
Комунални услуги	0	0%
друго	1	3%

### **средно голяма компания [11. Вие сте представител на:]**

ИТ	10	28%
Телекомуникации	0	0%
Банки	1	3%
Застраховане	0	0%
Търговия на едро	1	3%
Търговия на дребно	1	3%
Производство	1	3%
Услуги - частен сектор	0	0%
Комунални услуги	0	0%
друго	0	0%

### **малко предприятие [11. Вие сте представител на:]**

ИТ	4	11%
Телекомуникации	0	0%
Банки	0	0%
Застраховане	0	0%
Търговия на едро	0	0%
Търговия на дребно	1	3%
Производство	0	0%
Услуги - частен сектор	1	3%
Комунални услуги	0	0%
друго	0	0%

### **микро предприятие [11. Вие сте представител на:]**

ИТ	1	3%
Телекомуникации	0	0%
Банки	0	0%
Застраховане	0	0%
Търговия на едро	0	0%
Търговия на дребно	0	0%
Производство	0	0%
Услуги - частен сектор	1	3%
Комунални услуги	0	0%
друго	0	0%

### **100% българска собственост [11. Вие сте представител на:]**

ИТ	6	17%
Телекомуникации	0	0%
Банки	0	0%
Застраховане	0	0%
Търговия на едро	0	0%
Търговия на дребно	1	3%

Производство	0	0%
Услуги - частен сектор	1	3%
Комунални услуги	0	0%
друго	1	3%

### **100% чужда собственост [11. Вие сте представител на:]**

ИТ	4	11%
Телекомуникации	0	0%
Банки	1	3%
Застраховане	1	3%
Търговия на едро	1	3%
Търговия на дребно	0	0%
Производство	0	0%
Услуги - частен сектор	0	0%
Комунални услуги	0	0%
друго	1	3%

### **смесена собственост [11. Вие сте представител на:]**

ИТ	4	11%
Телекомуникации	0	0%
Банки	0	0%
Застраховане	0	0%
Търговия на едро	0	0%
Търговия на дребно	0	0%
Производство	1	3%
Услуги - частен сектор	0	0%
Комунални услуги	0	0%
друго	0	0%

